

Tân Châu, ngày 17 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO GIÁM SÁT TÁC ĐỘNG XÃ HỘI NĂM 2024

1. Tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị

- Công ty Cao su Tân Biên được thành lập ngày 20/12/1985 sau khi sát nhập giữa Công ty cao su Bắc Thiện Ngôn và Công ty cao su Bắc Tây Ninh. Thực hiện chủ trương đổi mới và phát triển doanh nghiệp, ngày 24/12/2009, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chuyển Công ty Cao su Tân Biên thành lập Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Một thành viên Cao su Tân Biên theo Quyết định số 340/QĐ-HĐQTCSVN. Đến ngày 15 tháng 01 năm 2016, Công ty chuyển qua hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần theo quyết định số 15A/QĐ-HĐTVCSVN, của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc phê duyệt phương án Cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Cao su Tân Biên – Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

- Vốn điều lệ của Công ty là 879.450.000.000 đồng.

- Nhiệm vụ trọng tâm của Công ty là: trồng, thu hoạch, chế biến và tiêu thụ cao su thiên nhiên sơ chế.

Tính đến nay, Công ty đang quản lý 5.620,73 ha (năm 2024) vườn cây cao su, trong đó có 2.369,62 ha cao su khai thác với sản lượng cao su 3.131,57 tấn, đạt năng suất bình quân 1,32 tấn/ha. Hiện nay tổng công suất nhà máy chế biến của Công ty là 21.600 tấn/năm.

Tình hình kinh doanh năm 2024:

- Tổng doanh thu và thu nhập khác trong năm 2024: 904,10 tỷ đồng đạt 139,61% so với kế hoạch năm là 647,58 tỷ đồng. Trong đó:

+ Doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh cao su là 622,29 tỷ đồng.

+ Doanh thu hoạt động tài chính là: 69,78 tỷ đồng.

+ Doanh thu sản phẩm khác là: 0,62 tỷ đồng

+ Doanh thu hoạt động khác là: 211,41 tỷ đồng. Trong đó từ cây cao su thanh lý là 187,19 tỷ đồng.

- Lợi nhuận trước thuế: 278,31 tỷ đồng, đạt 121,53% kế hoạch năm là 229 tỷ đồng.

- Lợi nhuận sau thuế được: 237,25 tỷ đồng, đạt 123,33% so với kế hoạch là 192,36 tỷ đồng.

- Trong năm, đã thực hiện chia cổ tức năm 2023 là 22% tương đương số tiền chi trả cho các cổ đông là: 193,47 tỷ đồng.

- Số phải nộp ngân sách: 80,50 tỷ đồng, đạt 112,01% kế hoạch năm là 71,78 tỷ.

- Tổng quỹ lương chi trả người lao động năm 2024: 74,219 tỷ đồng.

- Thu nhập bình quân: 8,354 triệu đồng/người/tháng.

2. Các tác động tích cực

- Mô hình tổ chức sản xuất: Công ty - Nông trường – đội (tổ) sản xuất.
- Hội đồng quản trị:
 - + Từ tháng 01/2024-11/2024 Số lượng là 05 người, trong đó 01 Chủ tịch Hội đồng quản trị và 04 Thành viên Hội đồng quản trị đều kiêm nhiệm (trong đó có 01 Thành viên độc lập).
 - + Từ tháng 12/2024 đến nay: Số lượng là 04 người, trong đó 01 Chủ tịch Hội đồng quản trị và 03 Thành viên Hội đồng quản trị đều kiêm nhiệm (trong đó có 01 Thành viên độc lập).
- Ban Tổng Giám đốc Công ty: Số lượng là 03 người, trong đó: 01 Tổng Giám đốc và 02 phó Tổng Giám đốc Công ty.
- Ban kiểm soát viên: với số lượng là 03 người, trong đó: 01 Trưởng Ban kiểm soát và 02 Kiểm soát viên kiêm nhiệm.
- Về cơ cấu tổ chức: 04 Nông trường cao su, 01 Xí nghiệp Cơ khí Chế biến.
- Bộ máy quản lý phục vụ gồm có 07 phòng chuyên môn nghiệp vụ. Tổng số lao động bình quân của toàn Công ty là 994 người, trong đó trực tiếp sản xuất là 907 người, Viên chức quản lý là 06 người, bộ phận gián tiếp là 81 người.
- + Mức lương của người lao động so với thu nhập trung bình của người dân địa phương. Mặc dù khó khăn nhưng mức thu nhập của người lao động vẫn cao hơn mức thu nhập bình quân của người dân địa phương.
- + Mô tả đời sống CNCNV: Trong những tháng đầu năm do ảnh hưởng khủng hoảng kinh tế toàn cầu, giá bán mủ cao su thấp, vườn cây thanh lý ngày càng nhiều làm ảnh hưởng đến doanh thu và lợi nhuận, từ đó thu nhập tiền lương của người lao động cũng ảnh hưởng, nhưng với ý chí phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 ngay từ những tháng đầu năm, Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc và Công đoàn Công ty đã thống nhất trong chỉ đạo, quản lý điều hành sản xuất kinh doanh, đề ra nhiều giải pháp phù hợp, trình độ tay nghề của người lao động không ngừng nâng lên, đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ công nhân viên, người lao động được quan tâm, các chế độ chính sách của người lao động được đảm bảo. Các chế độ hỗ trợ người lao động Công ty đã triển khai thực hiện:
 - Công ty luôn ban hành kịp thời, thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước, Tập đoàn, Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh Tây Ninh và các Khối thi đua.
 - Trong năm 2024 Công đoàn Công ty đã thường xuyên phối hợp với công ty có những chương trình nội dung chăm lo đời sống người lao động cụ thể, thiết thực đã tác động tích cực đến tâm tư, tình cảm và đời sống người lao động, cụ thể:
 - Nhân dịp đầu năm mới 2024 (tết dương lịch) Công ty thống nhất với công đoàn khen thưởng động viên đầu năm cho mỗi cán bộ, CNV, NLĐ 500.000 đồng với tổng số tiền 509.000.000 đồng.
 - Ngày mừng 6 tết (AL) Công ty ra quân năm 2024, Lãnh đạo Công ty thưởng mỗi người 500.000 đồng với tổng số tiền 410.500.000 đồng.
 - Thực hiện chủ trương của Công đoàn Cao su Việt Nam về chăm lo tết cho người lao động “không để người lao động không có tết”, Nhân dịp Tết nguyên đán Giáp Thìn

2024 Công đoàn Công ty tổ chức trao tặng cho toàn thể cán bộ, đoàn viên, CNV, NLD của Công ty mỗi người 1 phần quà trị giá 350.000 đồng với tổng số tiền 356.300.000 đồng (tết Ất ty 2025 Công đoàn cũng đã tặng cho mỗi người lao động một phần quà trị giá 385.000 đồng, tổng cộng 407.000.000 đồng). Tổ chức đoàn cán bộ Công đoàn thăm hỏi các Tổ, Đội, đơn vị, đoàn viên, NLD nhân dịp tết nguyên đán; thăm hỏi NLD có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo và cán bộ hưu trí với tổng số tiền 70.000.000 đồng.

- Tại Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức cho 434 người lao động đạt danh hiệu từ Lao động tiên tiến trở lên đi tham quan nghỉ mát tại Vũng Tàu với tổng số tiền 1.249.486.000 đồng.

- Phối hợp cùng Y tế ngành Cao su tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động năm 2024 có 710/990 người, đạt 71,71%, với tổng số tiền 302.165.000 đồng.

- Thực hiện “Tháng Công nhân” và “Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2024” Công đoàn Công ty chi hỗ trợ, thăm hỏi 18 cán bộ công nhân viên người lao động bị tai nạn lao động và bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền 9.000.000 đồng. Tổ chức tặng quà tri ân 950 người lao động đã gắn bó với công ty đến thời điểm năm 2024 mỗi người 300.000 đồng với tổng số tiền 295.500.000 đồng. Nhân dịp tổng kết “Tháng Công nhân” và “Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2024” Công đoàn Công ty tổ chức khen thưởng cho 8 tập thể có nhiều thành tích xuất sắc trong hoạt động tháng công nhân với số tiền 5.616.000 đồng.

- Nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Công ty tổ chức bữa cơm Công đoàn cho toàn thể người lao động trong toàn Công ty mỗi suất cơm trị giá 70.000 đồng (trong đó bữa cơm Công đoàn 50.000 đồng, bữa ăn giữa ca 20.000 đồng) với tổng số tiền 69.300.000 đồng.

- Những tháng đầu năm Công nhân lao động trực tiếp gặp khó khăn, thu nhập thấp, Công đoàn Công ty hỗ trợ cho trong mỗi người 500.000 đồng với tổng số tiền 338.000.000 đồng; tháng 9/2024 do bị ảnh hưởng do mưa bão kéo dài dẫn đến thu nhập của lao động hưởng lương sản phẩm thấp, công đoàn đã hỗ trợ cho mỗi người 10 kg gạo trị giá tương đương 200.000 đồng với tổng số tiền 136.000.000 đồng.

- Hỗ trợ bồi dưỡng người lao động trong tháng cuối của phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm 2024 (tháng 12) mỗi người lao động được 70.000 đồng/tuần (bằng hiện vật), tổng cộng 220.000.000 đồng.

- Phối hợp cùng Đoàn thanh niên và Hội khuyến học Công ty tổ chức vui chơi cho các cháu thiếu nhi nhân ngày Quốc tế thiếu nhi, tết trung thu, khen thưởng các cháu con cán bộ công nhân viên học giỏi, đậu đại học năm học 2023- 2024, tổng số tiền chăm lo cho các cháu là 273.470.000 (trong đó đề nghị Hội khuyến học tập đoàn công nghiệp cao su Việt Nam khen thưởng 53.000.000 đồng).

- Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức thành công đối thoại định kỳ cấp Công ty giữa Ban đại diện người lao động với người sử dụng lao động năm 2024, các ý kiến của người lao động đã được người sử dụng lao động trả lời và giải quyết thỏa đáng.

- Công đoàn công ty cũng luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của người lao động, quan tâm tạo điều kiện xây dựng các thiết chế văn hóa để phục vụ người lao động. Trong năm công đoàn đã xây dựng 5 sân bóng chuyền tại các đội sản xuất của các nông trường, trang bị 5 loa di động để phục vụ văn hóa văn nghệ cho cán bộ công

nhân viên đang công tác tại Công ty TNHH Phát triển Cao su Tân Biên – Kampongthom. Các hoạt động văn hóa, thể thao luôn được duy trì hoạt động tốt. Năm 2024 đã tổ chức 2 đợt Hội thao cấp công ty và tổ chức cho người lao động giao lưu thể thao với các đơn vị kết nghĩa.

- Các hoạt động đào tạo, tập huấn:

+ Đối với các khóa đào tạo chuyên môn, Công ty đầu tư toàn bộ chi phí tham gia các khóa học để nâng cao năng lực, phục vụ cho sự phát triển của Công ty.

Trong năm 2024, Công ty đã tổ chức 7 lớp tập huấn với số lượng 254 người tham gia, chi phí 255.538.000 đồng; 06 lớp đào tạo ngắn hạn với 26 người tham gia, chi phí 100.829.400 đồng.

+ Đối với các lớp tập huấn đào tạo về quản lý rừng bền vững, Công ty chủ trương tiến hành hàng năm tại Công ty và đặc biệt đối với khu vực Nông trường tham gia duy trì chứng chỉ là Nông trường Xa Mát, Tân Hiệp, Bồ Túc, Suối Ngô. Các lớp tập huấn sẽ được lồng ghép trong các lớp đào tạo hoặc phân bổ về hoạt động hàng tháng của Công ty và các đơn vị, đây sẽ là hoạt động bắt buộc đối với các đơn vị của Công ty.

Song song đó công tác an sinh xã hội được tổ chức thực hiện thường xuyên. Trong năm 2024, Công ty trích quỹ phúc lợi 1.049,21 triệu đồng hỗ trợ thực hiện công tác an sinh xã hội tại địa phương và hỗ trợ hoạt động các đoàn thể chính trị xã hội. Đảng ủy đã lãnh đạo đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức thăm hỏi các cán bộ công nhân viên của công ty đã nghỉ hưu, các gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Nguyên đán 2024; thăm và chúc tết các đơn vị kết nghĩa, các đơn vị vũ trang trên địa bàn tỉnh Tây Ninh; Ủng hộ Quỹ vì người nghèo cho các tổ chức và địa phương trong tỉnh, hỗ trợ hoạt động của Hội Bảo trợ người khuyết tật và quyền trẻ em tỉnh Tây Ninh, hỗ trợ hoạt động của Hội liên hiệp các Hội khoa học và kỹ thuật tỉnh Tây Ninh, hỗ trợ Sư đoàn 5 thực hiện hoạt động ASXH, ...

Thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng ủy công ty tiếp tục triển khai thực hiện mô hình “Nhà đồng chí” trong năm 2023, qua kết quả vận động năm 2021-2022, Đảng ủy công ty đã hỗ trợ xây dựng 1 căn nhà đồng chí trị giá 70 triệu đồng và hỗ trợ sửa chữa 1 căn nhà trị giá 30 triệu đồng cho 2 đảng viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

3. Các tác động tiêu cực đến CBNV, cộng đồng từ các hoạt động kinh doanh của đơn vị

Các hoạt động kinh doanh, sản xuất của công ty không gây tác động tiêu cực đến cộng đồng, CBNV, không xảy ra tay nạn lao động chết người trong hoạt động sản xuất.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đoàn Thị Kiều An