

Tân Biên, ngày 09...tháng 01...năm 2024

**BÁO CÁO GIÁM SÁT TÁC ĐỘNG XÃ HỘI NĂM 2023**

**1. Tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị**

- Công ty Cao su Tân Biên được thành lập ngày 20/12/1985 sau khi sát nhập giữa Công ty cao su Bắc Thiện Ngôn và Công ty cao su Bắc Tây Ninh. Thực hiện chủ trương đổi mới và phát triển doanh nghiệp, ngày 24/12/2009, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chuyển Công ty Cao su Tân Biên thành lập Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Một thành viên Cao su Tân Biên theo Quyết định số 340/QĐ-HĐQTCSVN. Đến ngày 15 tháng 01 năm 2016, Công ty chuyển qua hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần theo quyết định số 15A/QĐ-HĐTVCSVN, của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc phê duyệt phương án Cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Cao su Tân Biên – Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

- Vốn điều lệ của Công ty là 879.450.000.000 đồng.

- Nhiệm vụ trọng tâm của Công ty là: trồng, thu hoạch, chế biến và tiêu thụ cao su thiên nhiên sơ chế.

- Tổng diện tích Công ty quản lý là 6.754,84 ha, trong đó diện tích trồng cây cao su là 5.451,95 ha. Hiện nay tổng công suất nhà máy chế biến của Công ty là 21.600 tấn/năm.

*Tình hình kinh doanh năm 2023:*

- Tổng doanh thu trong năm 2023: 884,24 tỷ đồng đạt 143,85% so với kế hoạch năm là 614,67 tỷ đồng. Trong đó:

+ Doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh cao su là 624,88 tỷ đồng.

+ Doanh thu hoạt động tài chính là: 111,47 tỷ đồng.

+ Doanh thu sản phẩm khác là: 1,1 tỷ đồng

+ Doanh thu hoạt động khác là: 146,79 tỷ đồng. Trong đó chủ yếu từ bán cây cao su thanh lý là 134,9 tỷ đồng.

- Lợi nhuận trước thuế: 235,26 tỷ đồng, đạt 160,05% kế hoạch năm là 146,996 tỷ đồng.

- Lợi nhuận sau thuế được: 208,07 tỷ đồng, đạt 173,39% so với kế hoạch là 120,01 tỷ đồng.

- Trong năm, đã thực hiện chia cổ tức năm 2022 là 16,5% tương đương số tiền chi trả cho các cổ đông là: 145,109 tỷ đồng.

- Số phải nộp ngân sách: 79,3 tỷ đồng, đạt 129,72% kế hoạch năm là 61,13 tỷ.

- Tổng quỹ lương thực hiện của người lao động năm 2023: 66,84 tỷ đồng.

- Thu nhập bình quân: 8,2 triệu đồng/người/tháng.

**2. Các tác động tích cực**

- Mô hình tổ chức sản xuất: Công ty - Nông trường – đội (tổ) sản xuất.
- Hội đồng quản trị: Số lượng là 05 người, trong đó 01 Chủ tịch Hội đồng quản trị và 04 Thành viên Hội đồng quản trị đều kiêm nhiệm (trong đó có 01 Thành viên độc lập).
- Ban Tổng Giám đốc Công ty: Số lượng là 03 người, trong đó: 01 Tổng Giám đốc và 02 phó Tổng Giám đốc Công ty.
- Ban kiểm soát viên: với số lượng là 03 người, trong đó: 01 Trưởng Ban kiểm soát và 02 Kiểm soát viên kiêm nhiệm.
- Về cơ cấu tổ chức: 04 Nông trường cao su, 01 Xí nghiệp Cơ khí Chế biến và 01 Trung tâm Y tế Công ty.
- Bộ máy quản lý phục vụ gồm có 07 phòng chuyên môn nghiệp vụ. Tổng số lao động bình quân của toàn Công ty là 1.041 người, trong đó trực tiếp sản xuất là 880 người, Viên chức quản lý là 06 người, bộ phận gián tiếp là 155 người.
- + Mức lương của người lao động so với thu nhập trung bình của người dân địa phương. Mặc dù khó khăn nhưng mức thu nhập của người lao động vẫn cao hơn mức thu nhập bình quân của người dân địa phương.

+ Mô tả đời sống CNCNV: Trong những tháng đầu năm do ảnh hưởng khủng hoảng kinh tế toàn cầu, giá bán mủ cao su thấp, vườn cây thanh lý ngày càng nhiều làm ảnh hưởng đến doanh thu và lợi nhuận, từ đó thu nhập tiền lương của người lao động cũng ảnh hưởng, nhưng với ý chí phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 ngay từ những tháng đầu năm, Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc và Công đoàn Công ty đã thống nhất trong chỉ đạo, quản lý điều hành sản xuất kinh doanh, đề ra nhiều giải pháp phù hợp, trình độ tay nghề của người lao động không ngừng nâng lên, đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ công nhân viên, người lao động được quan tâm, các chế độ chính sách của người lao động được đảm bảo. Các chế độ hỗ trợ người lao động Công ty đã triển khai thực hiện:

Công ty luôn ban hành kịp thời, thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước, Tập đoàn, Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh Tây Ninh và các Khối thi đua.

Lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch số 188/KH-CSTB ngày 25/02/2023 về công tác thi đua khen thưởng năm 2023; kế hoạch số 304/KH-CSTB ngày 24/3/2023 về việc tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới năm 2023; kế hoạch số 490/KH-CSTB ngày 22/5/2023 về việc phát động phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” năm 2023; kế hoạch số 572/KH-CSTB ngày 05/6/2023 về việc phát động phong trào thi đua đảm bảo trật tự, an toàn giao thông năm 2023; công văn triển khai thực hiện phong trào thi đua học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2023 và phát động thi đua theo Chỉ thị 03/CT-UBQLV; Kế hoạch liên tịch số 895/KHLT-CSTB-CDCS ngày 28/8/2023 về việc phát động phong trào thi đua nước rút hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD 04 tháng cuối năm 2023...

Ngoài ra, Công ty còn tổ chức các phong trào thi đua như: “Tây Ninh chung sức xây dựng nông thôn mới”. “cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn

hóa công sở”, “Doanh nghiệp Tây Ninh hội nhập và phát triển”, “Tây Ninh chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”, Phong trào thi đua lao động sản xuất hoàn thành vượt mức kế hoạch khai thác mỏ cao su năm 2023; phong trào phát huy sáng kiến, giải pháp công tác... được toàn thể CB-CNV, người lao động nhiệt tình hưởng ứng và đạt kết quả cao.

Tổ chức tuyên truyền vận động CB-CNV người lao động thi đua chống tiêu cực trong nội bộ, phòng chống mất cắp mủ, bảo vệ tốt tài sản chung của Công ty. Tuyên truyền giải thích, công khai đơn giá tiền lương chi trả cho người lao động, vận động người lao động nâng cao năng suất lao động và phát triển kinh tế gia đình để ổn định cuộc sống.

- Các hoạt động đào tạo, tập huấn:

+ Đối với các khóa đào tạo chuyên môn, Công ty đầu tư toàn bộ chi phí tham gia các khóa học để nâng cao năng lực, phục vụ cho sự phát triển của Công ty.

Trong năm 2023, Công ty đã tổ chức 6 lớp tập huấn với số lượng 200 người tham gia, chi phí 120.200.000 đồng; 06 lớp đào tạo ngắn hạn với 127 người tham gia, chi phí 126.644.000 đồng.

+ Đối với các lớp tập huấn đào tạo về quản lý rừng bền vững, Công ty chủ trương tiến hành hàng năm tại Công ty và đặc biệt đối với khu vực Nông trường tham gia duy trì chứng chỉ là Nông trường Bồ Túc, Suối Ngô. Các lớp tập huấn sẽ được lồng ghép trong các lớp đào tạo hoặc phân bổ về hoạt động hàng tháng của Công ty và các đơn vị, đây sẽ là hoạt động bắt buộc đối với các đơn vị của Công ty.

Năm 2023, Công ty và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội thực hiện tốt công tác xã hội. Đời sống của cán bộ, đảng viên, người lao động ổn định, các chế độ của người lao động được thực hiện đầy đủ, đúng pháp luật, đời sống văn hóa, tinh thần luôn được quan tâm. Tỷ lệ người lao động tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đạt 100%, Công ty trích nộp BHXH, BHYT, BHTN với số tiền 19,177 tỷ đồng. Chi trả trợ cấp thôi việc cho 51 người, với số tiền là 987,07 triệu đồng. Tiền lương bình quân người lao động là 5.888.686 đ/người/tháng. Công ty tiếp tục duy trì việc tổ chức nấu ăn giữa ca cho người lao động, với tổng số tiền thực hiện là 5,7 tỷ đồng, bình quân 20.000 đồng/người/ngày. Các chế độ bồi dưỡng độc hại được thực hiện đầy đủ với tổng số tiền chi là 2,775 tỷ đồng. Ngoài ra Công ty còn trích các nguồn quỹ hỗ trợ thu nhập cho CBCNV-NLĐ với số tiền 30.000 đồng/ngày công, tổng số tiền hỗ trợ là 6,106 tỷ đồng được trích từ quỹ phúc lợi và quỹ khen thưởng, bình quân thu nhập người lao động 8.258.000 đ/người/tháng. Xét nâng hệ số lương thường xuyên cho 245 cán bộ công nhân viên người lao động và điều chỉnh ngạch bậc 4 trường hợp. Công tác thi đua khen thưởng được quan tâm triển khai thực hiện, tạo động lực cho CBCNV, người lao động, Công ty xếp loại thi đua và khen thưởng cho các cá nhân và tập thể năm 2022, khen thưởng nhân dịp Lễ Tết, kỉ niệm ngày quốc tế phụ nữ 8/3, kỉ niệm 30/4, ngày Quốc tế lao động 1/5, lễ Quốc khánh 2/9, khen thưởng phong trào thi đua nước rút, phong trào phòng chống mất cắp mủ, công tác ATVSLĐ ... với tổng số tiền 10.260.900.000 đồng.

Công ty quan tâm đời sống tinh thần của người lao động, trong năm, Công ty tổ chức cho 588 CBCNV, người lao động đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên năm 2022 tham quan nghỉ mát tại Nha Trang - Ninh Chữ với tổng số tiền 3.08 tỷ đồng. Đảng ủy lãnh đạo Công ty và Công đoàn phối hợp tổ chức 01 giải Thể dục thể thao nội bộ với 178 vận động viên và tổng số tiền chi cho hoạt động này là 110 tr.đ và 01 giải thể thao với các công ty thuộc Khối Thi đua Doanh nghiệp Trung ương trên địa bàn Tỉnh. Ngoài ra, Đảng ủy tiếp tục duy trì cung cấp các báo, tạp chí của Đảng cho các chi bộ để sinh hoạt trong đảng viên theo Chỉ thị 11-CT/TW của Bộ Chính trị; 100% chi bộ có tài liệu và sinh hoạt đầy đủ thông tin nội bộ của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

Song song đó công tác an sinh xã hội được tổ chức thực hiện thường xuyên. Trong năm 2023, Công ty trích quỹ phúc lợi 768,67 tr.đồng hỗ trợ thực hiện công tác an sinh xã hội tại địa phương và hỗ trợ hoạt động các đoàn thể chính trị xã hội. Đảng ủy đã lãnh đạo đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức thăm hỏi các cán bộ công nhân viên của công ty đã nghỉ hưu, các gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Nguyên đán 2023; thăm và chúc tết các đơn vị kết nghĩa, các đơn vị vũ trang trên địa bàn tỉnh Tây Ninh; Ủng hộ Quỹ vì người nghèo cho các tổ chức và địa phương trong tỉnh, hỗ trợ hoạt động của Hội Bảo trợ người khuyết tật và quyền trẻ em tỉnh Tây Ninh, hỗ trợ hoạt động của Hội liên hiệp các Hội khoa học và kỹ thuật tỉnh Tây Ninh, hỗ trợ Sư đoàn 5 thực hiện hoạt động ASXH, ...

Thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng ủy công ty tiếp tục triển khai thực hiện mô hình "Nhà đồng chí" trong năm 2023, qua kết quả vận động năm 2021-2022, Đảng ủy công ty đã hỗ trợ xây dựng 1 căn nhà đồng chí trị giá 70 triệu đồng và hỗ trợ sửa chữa 1 căn nhà trị giá 30 triệu đồng cho 2 đảng viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở. Ngoài ra Công ty hỗ trợ BCH Quân sự huyện Tân Châu xây dựng 1 "Nhà tình nghĩa Quân-Dân", phối hợp cùng Khối thi đua doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Tây Ninh trao tặng 1 căn nhà Đại đoàn kết trị giá 70 tr.đ, phối hợp Khối thi đua cụm miền Đông Nam bộ Tập đoàn CNC S Việt Nam trao tặng 1 căn nhà Đại đoàn kết trị giá 80 tr.đ.

Về công tác chăm sóc sức khỏe: Trung tâm y tế công ty thực hiện đảm bảo công tác khám điều trị bệnh thường xuyên và khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho CBCNV người lao động<sup>(2)</sup>. Y tế công ty và các nông trường thường xuyên thực hiện công tác phòng ngừa dịch bệnh, không để xảy ra dịch bệnh hoặc ngộ độc thực phẩm

### **3. Các tác động tiêu cực đến CBCNV, cộng đồng từ các hoạt động kinh doanh của đơn vị**

Các hoạt động kinh doanh, sản xuất của công ty không gây tác động tiêu cực đến cộng đồng, CBCNV, không xảy ra tay nạn lao động chết người trong hoạt động sản xuất.

Ngày 9 tháng 01 năm 2024  
Người lập báo cáo  
CÔNG TY  
CỔ PHẦN  
CAO SU  
TÂN BIÊN  
H. TÂN CHÂU - T. TÂY NINH

Trần Văn Toàn